

ConGanasDeTrabajar



HEADHUNTING

PROPUESTA COMERCIAL



Objeto del acuerdo

El objeto del presente acuerdo es definir las condiciones de colaboración por las que se registrará la prestación de servicios de ConGanasDeTrabajar en el proceso de selección de Account Manager, bajo la solicitud del departamento de RRHH de **CLIENTE**

Dicho objetivo será alcanzable, mediante el presente acuerdo, dado el profundo conocimiento que ConGanasDeTrabajar tiene del sector de la contratación de talento y en su experiencia en procesos de Headhunter.





Metodología de Trabajo

Nuestras fuentes

Uno de nuestros principales factores de éxito es la variedad de fuentes de Recruitment, así como su profundo conocimiento basado en una práctica interna, producto de nuestro know-how y experiencia:

Internal. Red Interna de conocimiento

Basada en un detallado conocimiento, a través del sistema colaborativo IBM Connections

Network, Red de contactos

Una amplia red de contactos generada por los 30 años de experiencia y sustentada en la confianza lograda por el desempeño de nuestra actividad

Search, Búsquedas en Bases de datos. Aprovechamiento de las bases de datos y en algunas ocasiones las externas que ofrece el mercado.

Headhunt, Búsqueda directa

Una vez completados los cuatro procesos de búsqueda, nuestros profesionales combinan dicha actividad con la búsqueda directa en empresas en las cuales podemos potencialmente encontrar al candidato adecuado.



Herramientas

Así mismo, contamos con herramientas de selección específicas del sector de IT y que han sido depuradas en el tiempo, tales como:

Test competenciales. tests psicotécnicos especializados.

IBM Watson, Personality Insights y Cognitive Headhunter. Procesos de computación cognitiva que nos posibilitan seleccionar a la persona específica para el puesto solicitado.

Test técnicos. pruebas específicas para determinar la competencia tecnológica del candidato en aquellas áreas que el puesto requiera.



Alberto Carcedo
T. 619310351
acarcedo@conganasdetrabajar.com



SERVICIOS DE CONSULTORIA. Selección Directa

Gestión de los Procesos de selección realizados por profesionales con años de experiencia en el sector apoyados por la tecnología y calidad acorde a la categoría de nuestros clientes

Descripción del Puesto

Funciones:

Perfil Profesional y Competencial:

Formación:

Experiencia:

Actitudes y aptitudes profesionales:

Condiciones:

Lugar de trabajo:

Retribución salarial y demás complementos:

Tipo de contrato:

Ventajas sociales:





Descripción del Proceso de Selección

1.-Descripción del Puesto

Sobre la base de los datos proporcionados por **CLIENTE** y teniendo en cuenta las tareas, funciones y responsabilidades reales y potenciales a cubrir.

2.-Localización del Candidato

Supone el recurso a las fuentes que pueden suministrarnos los candidatos potenciales. En esta fase, las fuentes que dispone ConGanasDeTrabajar son:

- ✓ Base de datos propia
- ✓ Anuncio en las principales Web de empleo.
- ✓ Base de datos específicas del sector tecnológico y comercial
- ✓ Referencias y Contactos en el sector
- ✓ Networking y redes sociales



3.-Evaluación del Candidato

En nuestra metodología, esta es la fase crítica, ya que concentra una serie de actuaciones donde el rigor y el recurso a la técnica más eficaz, debe producir el efecto deseado.

Localizar el candidato más apto para un puesto, para un equipo y para una organización.

Selección de cv.

Basándose en los perfiles elaborados y obtenidos a través de las fuentes descritas en punto anterior. Utilizamos tecnología cognitiva para asegurarnos la validez del candidato, además de entrevistas personales test competenciales.

ConGanasDeTrabajar



EVALUACIÓN PROFESIONAL

Donde se evalúan las capacidades técnicas y habilidades necesarias para el desempeño óptimo del puesto:

Pruebas de habilidades competencias /personalidad laboral.

Entrevista en profundidad. Con la información recogida en las fases anteriores, se procede a tener una entrevista estructurada con el candidato controlando, valorando y confirmando o destacando rasgos, puntos fuertes, puntos débiles, capacidad de liderazgo, madurez, motivación y actitud hacia el puesto.

4.-Fase Final del Proceso.

Se presentarán candidatos finalmente seleccionados para el puesto de trabajo, con el fin de que **CLIENTE** proceda a entrevistarlos y realizar la decisión final.

ConGanasDeTrabajar presentará a **CLIENTE** al menos dos candidatos con sus respectivos informes de selección, competencial y conocimientos técnicos. Esta información se enviará vía mail o por cualquier otro medio que **CLIENTE** defina.

Los candidatos presentados autorizarán por escrito el envío de sus datos personales **CLIENTE**



5.- Seguimiento y Cierre del Proceso

Una vez cerrado el proceso con éxito y el candidato haya sido incorporado a **CLIENTE** en este momento se dará por concluido el proceso.

Opcionalmente, **CLIENTE** podrá contratar un servicio de seguimiento del candidato durante los 6 primeros meses de permanencia en el cliente en donde se estudiaría la aclimatación del candidato al cliente durante este periodo, con realización de informes trimestrales. Si el cliente estuviese de acuerdo en este servicio, ConGanasDeTrabajar le facturará un 5% del salario bruto anual del trabajador.

Precio del servicio

Con carácter general para cada servicio de selección será del 12% para salarios brutos anuales superiores a 36.000 euros, y del 10% para salarios brutos anuales inferiores a esa cantidad.

Este importe se verá incrementado por el correspondiente porcentaje de I.V.A.



Confidencialidad y Protección de Datos

Ambas partes se comprometerían a tratar confidencialmente los datos, documentación y cuanta información a la que tengan acceso por motivo de la prestación de servicios que se realicen y a no divulgar esta información a ninguna persona o entidad exceptuando los propios empleados a condición de que éstos mantengan la confidencialidad y solo en aquellos casos en los que la divulgación sea necesaria para la correcta prestación de los servicios que se contraten. Queda excluida de esta confidencialidad la información que sea de dominio público o la que se derive por requerimiento legal o normativa en vigor.

ConGanasDeTrabajar recabará el consentimiento explícito de los candidatos para el tratamiento de los mismos, así como, en su caso, su cesión a terceros para el cumplimiento del servicio. A estos efectos se entiende por Tercero **CLIENTE**, con el objetivo de encontrar profesionales para incorporarlos a su plantilla en virtud de un contrato de trabajo.

Las presentaciones son confidenciales. Si **CLIENTE** da referencias del candidato a otra compañía subsidiaria, asociada, o a cualquier tercera parte que contrate al candidato, será responsable de abonar a ConGanasDeTrabajar los honorarios detallados anteriormente.



GARANTÍA

Las condiciones de garantía de ConGanasDeTrabajar son **Tres Meses**. Esta garantía implica que en caso de baja del candidato seleccionado por ConGanasDeTrabajar durante dicho periodo, se proveerá en un máximo de 30 días hábiles de otro perfil equivalente.

ConGanasDeTrabajar se responsabiliza únicamente cuando las razones sean imputables al candidato, y no por incumplimiento de **CLIENTE** de las expectativas inherentes al puesto (discrepancias salariales, ubicación geográfica del puesto de trabajo, nivel de responsabilidades, cambio de categoría profesional en relación con las funciones del puesto, etc....).

CONDICIONES ADICIONALES

Este presupuesto excluye los costes de anuncio en prensa (en caso de que **CLIENTE** quiera publicar un anuncio en concreto).

Forma de pago: ConGanasDeTrabajar emitirá la factura a **CLIENTE** en el momento en que el candidato comience a trabajar. Los honorarios habrán de abonarse a fecha de 30 días desde la emisión de la factura mediante transferencia a la cuenta abierta a nombre de Alberto Carcedo n° XXXXXXXXXXXXX

Validez del acuerdo: Este acuerdo tendrá una vigencia por un periodo de seis meses, a contar de la fecha de firma.

Alberto Carcedo
T. 619310351
acarcedo@conganasdetrabajar.com