

INFORME compeTEA, EVALUACION DE COMPETENCIAS

Autores: DAVID ARRIBAS Y JAIME PEREÑA

TEA Ediciones, S.A. (2009)

Ambito de aplicación: Adultos

Finalidad: Evaluación de 20 competencias, 5 áreas competenciales, una escala de sinceridad y 2 índices cualitativos.

Revisión e interpretación: Alberto Carcedo.

INFORME INTERPRETATIVO

A continuación se presenta un informe sucinto para facilitar la interpretación de los resultados obtenidos por Juan Antonio Serrano Sánchez en el compeTEA. Debe tenerse en cuenta que este informe se ha elaborado de forma automática a la vista de las respuestas dadas al cuestionario y atendiendo exclusivamente a las puntuaciones más destacadas y a los resultados de la prueba realizada por el equipo de psicólogos D. Arribas y J. Pereña. Posteriormente ha sido revisado e interpretado por D. Alberto Carcedo a la vista de los resultados obtenidos, añadiendo la prueba de la entrevista personal.

INTERPRETACION DE LAS AREAS

Las competencias evaluadas por compeTEA se agrupan en cinco áreas que representan las características generales de la persona y sus puntos débiles o fuertes principales, por lo que permiten una primera aproximación general a los resultados.

En el caso de Juan Antonio Serrano Sánchez las puntuaciones de las áreas intrapersonal, interpersonal, desarrollo de tareas y entorno se sitúan en valores similares a la media con tendencia al alza. Destaca el área de desarrollo de tareas que presenta unos valores superiores a la media. Juan Antonio Serrano Sánchez se muestra pues como una persona de tipo medio con ligera tendencia al alza dentro de la muestra analizada.

Será conveniente analizar más detalladamente las puntuaciones de las diferentes competencias evaluadas para extraer conclusiones más detalladas sobre las características de Juan Antonio Serrano Sánchez.

PUNTOS FUERTES Y PUNTOS DEBILES

A continuación se describen los puntos fuertes y puntos débiles de Juan Antonio Serrano Sánchez de acuerdo con las puntuaciones obtenidas en las

INFORME compeTEA, EVALUACION DE COMPETENCIAS

Autores: DAVID ARRIBAS Y JAIME PEREÑA

TEA Ediciones, S.A. (2009)

Ambito de aplicación: Adultos

Finalidad: Evaluación de 20 competencias, 5 áreas competenciales, una escala de sinceridad y 2 índices cualitativos.

Revisión e interpretación: Alberto Carcedo.

diferentes competencias que evalúa compeTEA. Es necesario advertir que el hecho de que una puntuación pueda considerarse como punto fuerte o punto débil debe interpretarse en relación con el puesto que ocupa o al que opta la persona. El poseer una competencia en grado alto puede ser necesario en ciertos puestos pero puede resultar un inconveniente en otros que requieran perfiles diferentes.

Puntos fuertes puros

Son aquellas competencias en las que el examinando presenta una puntuación superior a la de la mayoría de la muestra de referencia y además informa de unos comportamientos cualitativamente muy desarrollados o habituales en su repertorio conductual en el trabajo.

- Trabajo en equipo
- Orientación a resultados
- Conocimiento de la empresa
- Orientación al cliente
- Identificación con la empresa
- Dirección

Puntos débiles

Son aquellas competencias en las que el examinando presenta una puntuación inferior a la de la mayoría de la muestra de referencia y además informa de unos comportamientos cualitativamente poco desarrollados o ausentes de su repertorio conductual en el trabajo.

No se observan.

Puntos débiles normativos

Son aquellas competencias en las que el examinando presenta una puntuación inferior a la de la mayoría de la muestra de referencia, pero esa puntuación supone comportamientos con cierto nivel de desarrollo competencial y presentes en su repertorio conductual habitual en el trabajo. Se trata pues de

INFORME compeTEA, EVALUACION DE COMPETENCIAS

Autores: DAVID ARRIBAS Y JAIME PEREÑA

TEA Ediciones, S.A. (2009)

Ambito de aplicación: Adultos

Finalidad: Evaluación de 20 competencias, 5 áreas competenciales, una escala de sinceridad y 2 índices cualitativos.

Revisión e interpretación: Alberto Carcedo.

una competencia en la que hay poca prevalencia de niveles bajos en la muestra.

- Toma de decisiones

Puntos débiles criterios

Son aquellas competencias en las que el examinando presenta una puntuación similar a la de la mayoría de la muestra de referencia, pero los comportamientos propios de un nivel medio en esa competencia están poco desarrollados o ausentes de su repertorio conductual en el trabajo. Esto se corresponde pues con una competencia en la que hay poca prevalencia de niveles altos en la muestra.

- Iniciativa

INTERPRETACION DE LAS COMPETENCIAS

Area Intrapersonal

El área Intrapersonal se refiere a la forma en que la persona se relaciona consigo misma.

Autocontrol y Estabilidad emocional

Juan Antonio Serrano Sánchez destaca por manejar y controlar de un modo adaptativo y con equilibrio las emociones, incluso ante situaciones o sucesos estresantes.

Desde el punto de vista conductual, Juan Antonio Serrano Sánchez asimila las situaciones estresantes y los conflictos y no se deja llevar por sus estados de ánimo a la hora de juzgar o a tratar a las personas.

INFORME compeTEA, EVALUACION DE COMPETENCIAS

Autores: DAVID ARRIBAS Y JAIME PEREÑA

TEA Ediciones, S.A. (2009)

Ambito de aplicación: Adultos

Finalidad: Evaluación de 20 competencias, 5 áreas competenciales, una escala de sinceridad y 2 índices cualitativos.

Revisión e interpretación: Alberto Carcedo.

Confianza y seguridad en si mismo

Juan Antonio Serrano Sánchez confía plenamente en sus competencias, habilidades y destrezas para actuar de forma firme y convincente. Es un rasgo que se aprecia en las conversaciones y entrevistas que se realizan con ella.

Desde una perspectiva conductual, confía en sus competencias y manifiesta de forma abierta sus opiniones, decisiones o juicios, a favor o en contra en contextos muy diferentes.

Resistencia a la adversidad

La valoración obtenida en esta competencia se sitúa similar a la media analizada.

Ante situaciones poco favorables mantiene su nivel de actividad de forma moderadamente constante, dentro de las tareas y funciones establecidas.

Area Interpersonal

Este área se refiere a la forma en que la persona se relaciona con los demás, principalmente en el entorno laboral.

Comunicación

Juan Antonio Serrano Sánchez adapta su discurso al lenguaje del interlocutor para transmitir la información de forma clara, precisa y convincente como la mayoría de las personas, sin destacar por ello.

Expresa de forma ordenada los aspectos clave de la información y es capaz de comunicar y expresar mensajes en contextos poco familiares.

Establecimiento de relaciones

Juan Antonio Serrano Sánchez tiene una cierta habilidad para establecer contacto con otras personas, para entender los estados de ánimo de los demás y para interpretar las situaciones sociales.

INFORME compeTEA, EVALUACION DE COMPETENCIAS

Autores: DAVID ARRIBAS Y JAIME PEREÑA

TEA Ediciones, S.A. (2009)

Ambito de aplicación: Adultos

Finalidad: Evaluación de 20 competencias, 5 áreas competenciales, una escala de sinceridad y 2 índices cualitativos.

Revisión e interpretación: Alberto Carcedo.

Se interesa por establecer contactos en su trabajo y mostrar una actitud receptiva hacia las relaciones interpersonales.

Negociación

Tiene cierta facilidad para alcanzar acuerdos satisfactorios en un contexto de negociación, lo cual implica saber escuchar, conciliar puntos de vista, ceder para ganar y comprender las necesidades de otras personas.

El análisis de sus respuestas revela que analiza la situación de ambas partes y establece los límites de la negociación valorando la propia posición y la contraria en sus aspectos fundamentales

Influencia

Puede argumentar diferentes alternativas en relación con su campo de actividad o interés que amplían sus posibilidades de persuasión.

Trabajo en equipo

Potencia un rendimiento alto del equipo y mantiene a los miembros motivados hacia el logro de objetivos comunes fomentando un buen clima y espíritu cooperativo.

Area de Desarrollo de Tareas

Esta área de la evaluación analiza varias competencias que reflejan la forma en la que la persona atiende a realizar sus tareas y a actuar en sus cometidos laborales.

Iniciativa

Desde un punto de vista cualitativo, acomete proyectos y acciones en línea con lo requerido por su puesto o función.

INFORME compeTEA, EVALUACION DE COMPETENCIAS

Autores: DAVID ARRIBAS Y JAIME PEREÑA

TEA Ediciones, S.A. (2009)

Ambito de aplicación: Adultos

Finalidad: Evaluación de 20 competencias, 5 áreas competenciales, una escala de sinceridad y 2 índices cualitativos.

Revisión e interpretación: Alberto Carcedo.

Orientación a resultados

En su trabajo Juan Antonio Serrano Sánchez prefiere trabajar en función de objetivos exigentes, gestionando recursos e identificando aspectos clave para la consecución de metas. Es uno de los puntos fuertes de su análisis.

Compromete y gestiona recursos personales o materiales para mejorar los resultados y alcanzar objetivos ambiciosos para la organización.

Capacidad de análisis

En esta competencia, Juan Antonio Serrano Sánchez identifica los problemas y evalúa las situaciones separando las partes clave y organizándolas de modo lógico y sistemático. Muestra interés por la adquisición de nuevos conocimientos con la finalidad del enriquecimiento personal y el dominio de áreas de contenido diverso. Es otro de los puntos fuertes de su estudio competencial. En general el apartado completo de desarrollo de tareas lo es.

Analiza con detalle e identifica de forma clara y precisa los hechos circunstanciales y el significado de un problema, ponderando los elementos importantes y no ofuscándose en los secundarios.

Toma de decisiones

Identifica los elementos a valorar como posibles alternativas de decisión y determina las ventajas y desventajas de su resolución.

Area del entorno

Esta área analiza la forma en que la persona se relaciona con otras personas y entidades de su entorno laboral.

Conocimiento de la empresa

En comparación con la muestra de referencia seleccionada, Juan Antonio Serrano Sánchez muestra un interés superior al de la mayoría por conocer el funcionamiento y la organización de la empresa. Comprende mejor que otras personas los principales elementos de la organización empresarial (estructura, cultura...) y las relaciones de funcionamiento existentes.

INFORME compeTEA, EVALUACION DE COMPETENCIAS

Autores: DAVID ARRIBAS Y JAIME PEREÑA

TEA Ediciones, S.A. (2009)

Ambito de aplicación: Adultos

Finalidad: Evaluación de 20 competencias, 5 áreas competenciales, una escala de sinceridad y 2 índices cualitativos.

Revisión e interpretación: Alberto Carcedo.

Desde un análisis conductual comprende las variables y elementos internos y externos que influyen y condicionan el comportamiento de los individuos y los grupos de la organización en su conjunto.

Visión y anticipación

Su visión y anticipación de los problemas se sitúa en unos valores similares a la media

Desde un punto de vista cualitativo tiene conocimiento de su área o unidad y es capaz de anticipar posibles oportunidades de mejora que afecten a los resultados.

Orientación al cliente

Juan Antonio Serrano Sánchez presenta se interesa por tratar de forma activa y directa con clientes y por conocer y satisfacer sus necesidades mediante la oferta de servicios y productos.

Desde un punto de vista conductual, finaliza la relación y se involucra en el negocio y en las necesidades del cliente, ofreciéndole soluciones más allá de lo previsto para satisfacer las expectativas creadas.

Apertura

Busca lo novedoso y el cambio en su trabajo, ampliando y enriqueciendo progresivamente las actividades y funciones que desempeña.

Identificación con la empresa

Se compromete con las necesidades, el funcionamiento y los objetivos de la compañía para la que trabaje.

Desde el punto de vista conductual, comparte la visión y misión organizativas y favorece la transmisión de valores y objetivos comunes, siendo un referente para otros dentro y fuera de la compañía.

INFORME compeTEA, EVALUACION DE COMPETENCIAS

Autores: DAVID ARRIBAS Y JAIME PEREÑA

TEA Ediciones, S.A. (2009)

Ambito de aplicación: Adultos

Finalidad: Evaluación de 20 competencias, 5 áreas competenciales, una escala de sinceridad y 2 índices cualitativos.

Revisión e interpretación: Alberto Carcedo.

Area Gerencial

Esta área analiza la forma en que el sujeto actúa cuando tiene que gestionar u organizar algo y sobretodo cuando ha de dirigir a otras personas.

Dirección

Juan Antonio Serrano Sánchez tiene un nivel de autoridad superior al de la mayoría de las personas de la muestra de referencia, por lo tanto la utiliza adaptándose a las situaciones y a las personas para conseguir un buen nivel de rendimiento y desempeño global.

Es otro de sus puntos fuertes.

Desde una perspectiva conductual, es capaz de dirigir un equipo de personas adecuando su estilo directivo a la situación, a los objetivos y a las tareas y tiene en cuenta la madurez y experiencia de los colaboradores, mostrando un equilibrio adecuado entre la orientación a las personas y los resultados

Liderazgo

Utiliza cierta influencia para mantener la motivación del equipo y guiarles en sus logros.

Planificación y organización

En la última de las competencias analizadas, Juan Antonio Serrano Sánchez muestra un punto ligeramente superior a la muestra analizada.

Es capaz de coordinar, separar y ordenar prioridades de diferentes áreas para cumplir con los planes de trabajo y los objetivos estratégicos de la empresa.

Adelanta las distintas fases de un plan y contempla distintas alternativas en su ejecución, asignando a cada fase los recursos necesarios para conseguir los resultados finales

Madrid, 6 de abril de 2014

Alberto Carcedo

Experto en Gestionar Personas

www.conganasdetrabajar.com

INFORME compeTEA, EVALUACION DE COMPETENCIAS

Autores: DAVID ARRIBAS Y JAIME PEREÑA

TEA Ediciones, S.A. (2009)

Ambito de aplicación: Adultos

Finalidad: Evaluación de 20 competencias, 5 áreas competenciales, una escala de sinceridad y 2 índices cualitativos.

Revisión e interpretación: Alberto Carcedo.