

Informe para el candidato sobre los resultados del
ManagementPro™

Panorama general de sus características personales y puntos fuertes profesionales

Índice de materias	Página
Puntos fuertes personales/necesidades profesionales	1
Qué buscar/qué evitar en los trabajos	2

Gracias por haberse tomado el tiempo de llenar el cuestionario del ManagementPro.
La información siguiente expone varios de sus puntos fuertes que son importantes en la planificación de su carrera. El ManagementPro tiene como objetivo el asociarle al "mejor" puesto "en su caso", el cual aprovechará sus puntos fuertes al máximo y le proveerá un máximo de oportunidades para una carrera exitosa y gratificante.

John C. Marshall, Ph.D.

Núm. F2527QN2 para Luis Benavides de Arcos el 1 de septiembre de 2013

Puntos fuertes personales/necesidades profesionales

Con respecto a posibilidades de iniciativa empresarial en comparación con posibilidades de un papel de apoyo

Los demás la describirían como una persona con mucho carácter, muy dinámica, competitiva, emprendedora, determinada y orientada hacia objetivos. De vez en cuando podría presentar modos nuevos y creativos de alcanzar sus objetivos, ya sea con relación a su trabajo como a sus necesidades personales. Tiende a autoevaluarse y por lo tanto a criticar cualquier desempeño mediocre. Llegar a "autogestionarse", es decir aprender a planificar sus actividades, manejar su tiempo y enfocar su esfuerzo para alcanzar el logro de sus objetivos diarios, le resultaría natural y fácil.

Con respecto a sus factores de motivación

Se le describiría como una persona motivada tanto por una genuina preocupación por el bienestar de los demás como por la oportunidad de lograr un excelente nivel de ingresos económicos gracias a la aplicación de sus talentos y esfuerzos para alcanzar objetivos muy exigentes. Para conseguir sus objetivos tanto personales como 'sociales', usted podría llegar más o menos a esforzarse constantemente, a ser una persona entusiasta y activa y, ante el retraso, ocasionalmente impaciente. Existe un equilibrio en su pauta motivacional entre una orientación hacia consideraciones sociales o de servicio y hacia mejorar su propia vida. Esto significa que usted quisiera evaluar cada paso de su trayectoria profesional tanto con respecto a su mérito social como a su remuneración. Si alguno de estos elementos está seriamente limitado en un trabajo, usted podría tener dificultades en comprometerse completamente con él.

Con respecto a su independencia en comparación con su necesidad de pertenecer a un 'equipo'

Se le describiría como una persona cooperadora, servicial, eficiente, concienzuda, meticulosa y orientada hacia el equipo. Usted sería un buen compañero que por lo general seguiría las normas tradicionales de la empresa. El entorno laboral ideal para usted sería un ambiente de grupo estable.

Con respecto a su orientación hacia el lado 'SOCIAL' del negocio

Se le describiría como una persona en cierto modo sociable, entusiasta, alegre, cordial y extrovertida. Usted disfrutaría las relaciones interpersonales, y sería un buen representante de la empresa en lo que se refiere a la satisfacción del cliente y la imagen pública corporativa y personal. Usted aprecia las relaciones interpersonales iniciales y constantes.

Con respecto a su orientación hacia asuntos técnicos y prácticos

Se le describiría como una persona bastante lógica, reflexiva, analítica, objetiva y práctica. Un trabajo que exija resolver problemas intelectuales o conceptuales sería estimulante para una persona como usted. Tendría disposición para un trabajo minucioso y técnicamente orientado. Aceptar el desafío de aprender y usar nueva información en un campo que le interese sería una recompensa en sí misma.

Qué buscar/qué evitar en los trabajos

¿Qué debería buscar en un/a oficio/profesión que corresponde mejor a sus características?

[SciencePage:REMAXARG]

- + Busque oportunidades profesionales que combinen trabajo de un auténtico valor social así como una oportunidad legítima de asumir tareas exigentes y difíciles por las que usted recibirá reconocimiento y una buena remuneración.
- + Usted debería encontrar muy satisfactorio trabajar en un grupo que tenga un verdadero sentido de 'equipo' y el cual proporcione un servicio necesario y apreciado.
- + Usted debería buscar un empleo que le ofrezca mucho contacto con la gente o algunas oportunidades en relaciones públicas. Usted obtiene satisfacción de su interacción con otra gente en ambientes laborales y personales.
- + Un trabajo con ciertos requisitos de aprendizaje y técnicos sería bastante satisfactorio para usted. La oportunidad de ser creativo y poner en práctica sus nuevos conocimientos también le resultaría atrayente.

¿Qué debería evitar en un/a oficio/profesión que no corresponde a sus características?

- Evite las situaciones de trabajo firme y rígidamente estructuradas. Si no hay lugar para que ponga su toque personal a fin de organizarse y autogestionarse, el trabajo puede llegar a ser asfixiante para usted porque limita tanto el desarrollo como la utilización de sus talentos naturales y las habilidades inherentes a esos talentos.
- Evite trabajos que, según usted, no tengan ningún valor humano. También, evite puestos en los que todo el mundo sea tratado por igual, sin tener en cuenta su esfuerzo y rendimiento. Usted puede utilizar mejor sus talentos donde estén presentes tanto el elemento 'gente' como el elemento 'desafío'.
- Evite trabajar para cualquier empresa que, según usted, no aprecie realmente a sus empleados u ofrezca una supervisión incompetente o inadecuada.
- Usted debería evitar obtener trabajos que tengan sólo una limitada retroinformación de los demás. Tampoco debería estar en situaciones que le mantengan aislado de los demás.
- Usted debería evitar trabajos que no presenten un desafío intelectual, no sean creativos y aquellos que no ofrezcan una oportunidad de crecimiento personal en sentido técnico o práctico.